

**«Назарбаев Университеті»
дербес білім беру
ұйымының 2026 – 2031 ұзақ
мерзімді даму стратегиясы**

Әлемдік деңгей - Қазақстанда жасалған: Назарбаев Университетінің ұзақ мерзімді даму стратегиясы, 2026-2031

Алғысөз

Әлемдік деңгей.

Қазақстанда жасалған.

Назарбаев Университеті осындай. Біздің барлық іс-әрекетімізде ұлттық және өңірлік маңыздылықпен үйлесетін жаһандық стандарттар ұштасқан. Бұл стратегия алдағы бес жыл ішінде біздің бағалы институционалдық дербестігіміз бен академиялық еркіндігіміз жағдайында осы ұстанымды қалай жүзеге асыратынымызды айқындайды.

Бізге 15 жыл. Алғашқы жылдары бізге АҚШ, Ұлыбритания және Сингапурдың жетекші университеттері қолдау көрсетті, ал қазір біз өз бетімізбен дамып келеміз. Біз Орталық Азиядағы жетекші зерттеу университеті ретінде мойындалдық. Дегенмен, Университет бәсекеге қабілетті болып, жаһандық аренаға үлес қосады деп болжанған. Бұл жаңа стратегия біздің осы биік мақсатқа қалай жететінімізді айқындайды. Негізгі міндеттерге айқын бағыт ұстау үшін біз стратегияны қарапайым әрі түсінікті еттік. Біздің назарымыз үш негізгі мандатқа шоғырланған:

- Әлемдік деңгейдегі оқыту – әлемнің үздік университеттерімен салыстыруға болатын, оның бір бөлігі беделді серіктестермен ынтымақтастықта жүзеге асырылатын білім беру, сондай-ақ жастарды ұлттық және өңірлік өзгерістерде жетекшілік етуге дайындайтын озық студенттік тәжірибе.
- Өңірлік сын-қатерлерге бағытталған әрі академиялық салалардың дамуына ықпал ететін зерттеулер. Олардың елеулі бөлігі ұлттық және халықаралық серіктестермен бірлесіп жүргізіледі, бұл инновациялар мен креативтілікті, өнімділік пен бәсекеге қабілеттілікті арттыруға, сондай-ақ жоғары білімнің, интеграцияланған денсаулық сақтаудың және мемлекеттік қызметтің жетілдірілуіне ықпал етеді.
- Біздің оқытуымыз, зерттеулеріміз, инновацияларымыз және тәжірибелеріміз Қазақстанның білім экономикасының қалыптасуына, ұлттық және халықаралық жағдайының, әл-ауқатының жақсаруына және халықаралық мойындалуына ықпал етеді.

Біздің амбицияларымызға қол жеткізу үшін біз қолайлы жағдай жасап, персоналға, басқаруға және тиімді әкімшілендіруге; қаржылық және әлеуметтік тұрақтылыққа; сондай-ақ беделге, интернационалдандыруға және коммуникацияға қатысты тәуекелдерді басқарамыз.

Көптеген стратегиялар сәреде тұратын әдемі буклет ретінде қалып қояды. Ал біздің стратегия өміршең жол картасы болады. Ол мақсаттар, көрсеткіштер және негізгі тиімділік көрсеткіштері бар егжей-тегжейлі стратегиялық жоспармен; мандаттар мен контексттің басымдықтарын қамтитын қосалқы стратегиялармен; жыл сайынғы операциялық жоспарлармен; құрылымдармен, бюджеттермен және ресурстармен

үйлестірумен; жауапкершілікті нақты бөлу және есептіліктің ашық тетіктерімен; сондай-ақ белгіленген мерзімдермен қамтамасыз етіледі. Осымен байланысты тәуекелдер тізілімі негізгі тәуекелдерді анықтау, бағалау және азайту үшін жұмыс істейтін болады.

Біздің амбицияларымыз жоғары. Оларды алдыңғы жылдармен салыстырғанда қысқарған ресурстар жағдайында іске асыру белгілі бір қиындықтарды тудырады. Бізге табыс көздерін әртараптандыру қажет болады: ұлттық және халықаралық көздерден, соның ішінде өнеркәсіптен ғылыми зерттеулер мен әзірлемелерді қаржыландыруды тарту, сондай-ақ ақылы негізде оқитын студенттерден және кеңейтілген коммерциялық қызметтен түсетін кірісті арттыру. Біз үздік сапаны сақтай отырып, басқарудың тиімділігін және заманауи технологияларды пайдалануды қамтамасыз етуіміз керек. Біз оқыту мен зерттеулер деңгейіндегі қазіргі теңсіздіктерді жойып, барлық деңгейде пәнаралықтық пен ынтымақтастықтың дамуына жәрдемдесеміз. Университеттен тыс жерде біз еліміз бойынша жоғары білімнің, мемлекеттік қызметтердің және денсаулық сақтаудың дамуын қолдауды жалғастырамыз.

Жақында маған университет қызметінде «мақсат» пен «бедел» арасындағы шиеленіс туралы есіме салды. Біз екеуіне де ұмтылуымыз керек, өйткені бірінсіз екіншісіне қол жеткізу мүмкін емес. Дүниежүзілік деңгейдегі жоғары білім мен зерттеуге деген біздің ұстанымымыз Қазақстанның құрметті білім экономикасына айналу деген ұлттық амбициясы үшін маңызды. Дегенмен, осы мақсаттарға жету үшін университет әлемдік деңгейдегі университет мәртебесіне ие болуы тиіс; сондықтан бедел біздің осы амбицияларды жүзеге асыру қабілетіміз үшін маңызды. Сондықтан біз оқытуды, студенттік тәжірибені, түлектердің жұмысқа орналасуын, оқытушы-профессорлар құрамын дамытуға, сондай-ақ зерттеуші-студенттердің үлесін қосқанда зерттеулер мен инновацияларға инвестиция жасаймыз. Қол жеткізілген жетілдірулер біздің халықаралық мәртебемізге, соның ішінде Times Higher Education World University рейтингіндегі жайғасымымыздың жақсаруына әсер етеді. Қазіргі 401–500 диапазонында орналасу, Орталық Азиядағы ең үздік және ТМД елдері арасында төртінші болуына қарамастан, біздің әлеуетімізді толық көрсетпейді. Біз осы стратегияның мерзімі ішінде әлемдік үздік 300 университет қатарына ену мақсатын қойдық. Қазақстан мен оның халқы бұған лайық, және біз осы мақсатқа жетуге уәде береміз.

Табыс көздерін әртараптандыру міндеті алдымызда тұрғанына қарамастан, өз амбицияларымызға қол жеткізу үшін қажетті ресурстарды қамтамасыз ету жолында табанды әрі тынымсыз еңбек етуге деген берік ниетіміз бар. Өте керемет кампус, инфрақұрылым, университеттік клиникалар, инновациялық нысандар мен қаржылық ресурстардан басқа, бізде әлемнің жетекші университеттері мақтанатын студенттер, өңірлік мәселелерді шешетін дүниежүзілік деңгейдегі оқыту мен зерттеуге адал оқытушылар, сондай-ақ ерекше дағдылары, ұстанымы мен адалдығы бар қызметкерлер бар. Бізде Қазақстан мақтан тұтатын университет құру үшін берік негіз бар. Міне, бұл – осы биік мақсатқа жету стратегиясы.

Профессор Вакар Ахмад
Назарбаев Университетінің Президенті

Кіріспе

Назарбаев Университетінің пайымы мен миссиясы оның стратегиялық бағытын анықтайды, алдыңғы стратегияларға сүйене отырып, маңызды ұлттық рөлді, аймақтық және ғаламдық ықпалды айқындайды. Университет зерттеулерге басымдық береді, инновацияларды ынталандырады және барлық пәнде жоғары деңгейге жетуге ұмтылады. Ол қабілет пен адалдыққа негізделген білім беру моделін бағалайды және Қазақстанның әлемдік аренада ілгерілеуіне үлес қосатын болашақ көшбасшыларды дамытуға ұмтылады.

Назарбаев Университеті (бұдан әрі — НУ) ұлттық және өңірлік дамудың катализаторы ретінде қызмет ететін әлемдік деңгейдегі университетті қалыптастыруға ұмтылады. 2010 жылы құрылған сәтінен бастап НУ Қазақстанның зияткерлік және әлеуметтік-экономикалық дамуының трансформациялық қозғаушы күші болып келеді. Қазіргі уақытта Университет әлемдегі үздік университеттердің 23%-ына кіреді және Times Higher Education (THE) World University Rankings рейтингінде 401-500 аралығында орналасқан. Дамудың жаңа кезеңіне қадам баса отырып, Университет Қазақстан мен Орталық Азия өңірінің дамуына елеулі үлес қосқан он жылдан астам қалыптасу мен жетістіктер тәжірибесіне сүйенеді. Оның стратегиясы институционалдық көшбасшылық пен жүйелік реформалардың қалыптасқан мұрасына негізделген, ал соңғы стратегия шеңберінде және оның бес мандаты бойынша негізгі нәтижелер төмендегіні қамтиды:

Жоғары білімді реформалаудағы көшбасшылық

- НУ Қазақстан Республикасында университеттердің институционалдық автономиясын кеңейтуге, басқару жүйелерін жетілдіруге, академиялық стандарттар мен академиялық сапаны қамтамасыз ету стандарттарын жаңғыртуға бағытталған ұлттық реформаларға тікелей ықпал етеді.
- Университет мемлекеттік органдар мен ұлттық институттарға тұрақты сарапшылық қатысу және кеңес беру арқылы ұлттық дамуға үлес қосады.

Академиялық көшбасшылық

- НУ Жер туралы ғылымдар, жаратылыстану және цифрлық ғылымдар, гуманитарлық және әлеуметтік ғылымдар, бизнес, мемлекеттік саясат және басқару, білім беру көшбасшылығы, инженерия және медицина салаларын қамтитын кең пәндік бағыттар бойынша қатаң халықаралық стандарттарға негізделген әлемдік деңгейдегі білім беру бағдарламаларын ұсынады.
- НУ түлектерінің жұмысқа орналасу деңгейі шамамен 98%-ға жетеді, бұл — айрықша көрсеткіш.
- Студенттер саны 2018 жылғы 4 829-дан 2025 жылы 7 931-ге дейін өсті, ал білім беру бағдарламаларының саны осы кезеңде 44-тен 94-ке дейін артты.
- 2025 жылы НУ Ұлыбританияның Жоғары білім сапасын қамтамасыз ету агенттігінің (UK Quality Assurance Agency) International Quality Review рәсімі аясында институционалдық аккредитацияға ие болды. Университеттің көптеген білім беру бағдарламалары «алтын стандарт» аккредитациясын алды және бұл үдеріс жалғасуда.

Ғылыми көшбасшылық

- НУ Қазақстанның жоғары кварталдағы журналдардағы барлық жарияланымдарының төрттен бірінен астамын қамтамасыз етіп, елдің жетекші әлемдік ғылыми басылымдардағы үлесін едәуір арттыруда.
- Ғылыми зерттеулерден түсетін табыс 2018 жылғы 8 трлн теңгеге жуық деңгейден 2024 жылы 21 трлн теңгеден астамға дейін айтарлықтай өсті.
- НУ зерттеулер сапасы мен халықаралық ғылыми ынтымақтастық деңгейі бойынша әлемнің көпжылдық жетекші университеттерімен салыстыруға болатын нәтижелер көрсетуде, бұл тұрақты әрі бәсекеге қабілетті ғылыми мәдениеттің қалыптасқанын айғақтайды.
- Докторанттар саны 2018 жылғы 127-ден 2025 жылы 514-ке дейін артты.

Академиялық денсаулық сақтау жүйесін қалыптастыру үлгісі

- НУ өңірдегі алғашқы американдық үлгідегі медицина докторы (MD) бағдарламасын іске қосты, бұл білім беру, клиникалық қызмет және биомедициналық зерттеулерді біріктіретін интеграцияланған академиялық денсаулық сақтау жүйесін қалыптастырудағы маңызды кезең болды.
- Университет УМС жүйесін академиялық медициналық орталыққа айналдырып, Accreditation Council for Graduate Medical Education–International (ACGME-I) жаһандық стандарттарына сәйкес келетін резидентура бағдарламаларын құрды

Инновациялар және зерттеулерді өндіріске трансферлеу

- НУ зерттеу және сынақ зертханаларын, стартаптарды инкубациялау және акселерациялау бағдарламаларын, сондай-ақ өнеркәсіппен әріптестікті қамтитын инновациялық инфрақұрылым қалыптастырды, бұл технология трансфері мен әзірленген шешімдерді коммерцияландыруды қамтамасыз етеді.
- Университет Ғылыми парк ғимаратының құрылысын бастады, оның ашылуы 2026 жылға жоспарланған; ол зерттеушілер, кәсіпкерлер, инвесторлар мен студенттер үшін жаңа тартым орталығына айналады.

Пайымы

Төмендегілерге берік ұстаным танытатын әлемдік деңгейдегі жетекші университетке айналу:

- әлемдік деңгейдегі зерттеулер, зерттеуге негізделген білім беру, инновациялар және білім алмасу арқылы Қазақстан мен бүкіл өңірдің трансформациясын жеделдету;
- жергілікті және өңірлік қауымдастықтармен мағыналы серіктестіктерді дамыту;
- трансформациялық студенттік тәжірибе мен мазмұнды студенттік өмір қалыптастыру.

Миссиясы

Қазақстанда және одан тыс жерлерде ұлттық және жаһандық сын-қатерлерді шешуге арналған пәнаралық білім қалыптастыратын, адамзат игілігі үшін шабыттанған жас көшбасшыларды тәрбиелейтін және білім беру, денсаулық сақтау мен мемлекеттік басқару салаларындағы жүйелік реформаларды ілгерілететін халықаралық деңгейде мойындалған академиялық қауымдастық қалыптастыру.

Құндылықтар

- 1. Кемелдікке ұмтылу:** Біз барлық істе жоғары сапаға қол жеткіземіз және біздің қоғамдастық пен Университетке үздік нәтижелерге қол жеткізуге мүмкіндік беретін инфрақұрылым, жағдайлар мен ұйымдастырушылық мәдениетті құрамыз.

2. **Жаңалықтар мен қызығушылық:** Біз білімді пәндік және пәнаралық салалардың дамыту, талантты, этикалық және құзыретті болашақ көшбасшыларды қалыптастыру, жаһандық проблемаларды шешу және қаламызды, елді және өңірді дамыту үшін қалыптастырамыз және қолданамыз.
3. **Меритократия және адалдық:** Біз ең жоғары этикалық стандарттарды ұстанамыз және оларды институционалдық құрылымдарда, саясаттарда және мәдениетте бекітеміз.
4. **Қауымдастық пен қатысу:** Біз университет қауымдастығының барлық мүшесін дамытудамыз. Біз студенттер, оқытушылар және қызметкерлердің университетті басқаруға тең қатысуын, өкілдігін және белсенділігін қолдаймыз. Біз өзара тиімділік үшін мүдделі тараптармен жергілікті, ұлттық және халықаралық деңгейде өзара әрекеттесеміз.
5. **Тұрақты даму және әлеуметтік-экономикалық жауапкершілік:** Біз зерттеулер, оқыту, қоғамдық бастамалар және серіктестіктер арқылы, сондай-ақ БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарына, соның ішінде Sustainable Development Solutions Network желісіндегі біздің көшбасшылығымызға адалдық арқылы экологиялық және әлеуметтік-экономикалық жауапкершілікті енгіземіз және ілгерілетеміз. Біз кіріс көздерін әртараптандыруға және институционалдық тұрақтылықты нығайту үшін қаржылық және инфрақұрылымдық ресурстарды мұқият және этикалық пайдалану үшін күш саламыз.

НУ стратегиясы жоғары білім мен ғылымды ілгерілету жөніндегі Қазақстанның ұлттық басымдықтарымен, оның ішінде Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары және Қазақстан Республикасында жоғары білім мен ғылымды дамытудың 2023-2029 жылдарға арналған тұжырымдамасымен, тығыз сәйкестікте әзірленді.

Университет білім алушылар мен еңбек нарығының өзгермелі қажеттіліктеріне жауап беру үшін білім беру бағдарламаларының икемді құрылымдарын енгізу, консультативтік кеңестер арқылы жұмыс берушілермен тығыз байланыс орнату, микро-біліктіліктерді дамыту, сондай-ақ жетекші халықаралық серіктестермен бірлескен және қос дипломды бағдарламаларды іске асыру арқылы академиялық портфельін жетілдіруде.

НУ елдің дамуына үлес қосатын халықаралық маңызы бар ғылыми зерттеулер жүргізіп, өнеркәсіппен, бизнеспен және мемлекеттік сектормен өзара тиімді ынтымақтастықта болады. Университеттің зерттеу тақырыптары ұлттық басымдықтармен тікелей үйлестіріледі; сонымен қатар жоғарғы кварталдағы журналдардағы жарияланымдар санын арттыру және халықаралық бірлескен жарияланымдарды кеңейту арқылы зерттеу сапасы одан әрі нығайтылады. Осы мақсатта Университет жоғары сапалы қолданбалы және трансляциялық зерттеулерді қолдайтын заманауи зерттеу инфрақұрылымы мен зертханалық жабдықтарға инвестиция жасауды одан әрі жалғастырады.

Осы Стратегияда айқындалған әрбір стратегиялық мандат ұлттық даму жоспарларында белгіленген басымдықтарды мақсатты шаралар мен өлшенетін негізгі тиімділік көрсеткіштері (KPI) арқылы іске асыруға бағытталған.

Стратегиялық мандаттар және тақырыптық басымдықтар

Осы Стратегия 2026 жылдың қаңтарынан 2031 жылдың шілдесіне дейін Университет қызметін бағыттайтын үш мандат пен үш өтпелі тақырыптық басымдықты анықтайды. Әрбір мандат пен басымдық нақты шаралармен, негізгі тиімділік көрсеткіштерімен (НТК – 1-қосымша) және біртіндеп бөлінетін мақсаттық көрсеткіштермен бекітілген стратегиялық бағыттар мен мақсаттарға негізделеді. Тиісті Стратегиялық жоспар әрбір НТК үшін жылдық мақсаттық мәндерді анықтайды. Мандаттар:

1. Академиялық көшбасшылық;
2. Ғылыми көшбасшылық және
3. Қоғамға үлес.

Академиялық көшбасшылық

Назарбаев Университеті (НУ) жаһандық стандарттарға сай келетін, түлектерді ұлттық және әлемдік еңбек нарығы мен қоғамның қажеттіліктерін қанағаттандыруға дайындайтын жоғары сапалы академиялық бағдарламаларды әзірлеуге және ұсынуға ұмтылады. Әрбір бағдарлама түлектерде НУ белгілерін (1-қосымша) және негізгі жұмысқа орналастыру дағдыларын қалыптастыруға мүмкіндік береді. Мазмұнды және талапшыл бағдарламалар, икемді, инновациялық және заманауи оқыту және білім беру формаларын қолдана отырып жүзеге асырылатын, НУ-дың талантты студенттеріне бай әрі дамытушы білім беру тәжірибесін ұсынып, олардың академиялық және мансаптық әлеуетін ашуға мүмкіндік береді.

НУ академиялық қызметкерлердің кәсіби дамуына мансаптың барлық кезеңдерінде инвестиция жасап, оқытушыларды педагогикалық шеберлігін жетілдіруде және сертификатталған бағдарламалар арқылы халықаралық танылуға қол жеткізуінде қолдайды. Оқытудағы жетістіктер мен білім беру саласындағы көшбасшылық мансаптық ілгерілету, марапаттар және институционалдық ынталандыру тетіктері арқылы жүйелі түрде танылып, көтермеленетін болады.

Стратегия мерзімі ішінде студенттердің жалпы саны артып, шамамен 9000 деңгейінде тұрақталады деп күтілуде. Ақылы оқитын студенттердің үлесі өседі, ал бағдарламаларды іске асырудағы икемділік осы мақсатқа жетуге ықпал етеді. Университеттің академиялық құрылымы ұлттық басымдықтарға, соның ішінде жасанды интеллект пен цифрландыруды дамытуға сәйкес жетілдіріліп, пәнаралықты дамытуға және қамтамасыз етуге, үдерістерді оңтайландыруға және тиімділікті арттыруға бағытталады. Университеттің білім беру портфелін кеңейту үшін сұранысы төмен, бірақ стратегиялық маңызды бағдарламаларға қолдау көрсетіледі.

Ғылыми көшбасшылық

НУ стратегиялық таңдалған бағыттарға күш-жігерді шоғырландыра отырып, пәндік және пәнаралық білімді ілгерілететін, аймақтық және ғаламдық сын-қатерлерге жауап беретін және қоғам мен экономиканы дамытуға үлес қосатын жаһандық бәсекеге қабілетті зерттеулер жүргізуге ұмтылады. Осы мақсатқа жету үшін НУ зерттеу нәтижесіне бағдарланған, қолдаушы және ынталандырушы зерттеу ортасын қамтамасыз етеді. Бұл орта ғылыми-зерттеу қызметімен белсенді айналысатын профессор-оқытушылар құрамын тартуға және ұстап қалуға ықпал етеді, сондай-ақ докторантура, магистратура және бакалавриат студенттерін зерттеулер мен инновацияларға тартуды көздейді. Біздің зерттеу қызметіміз ең жоғары адалдық пен этика стандарттарына негізделген

және ынтымақтастық пен пәнаралықтықты қолдайды. НУ ғылыми көшбасшылықты қамтамасыз ету және қоғам үшін маңызды және жаһандық өзектілігі бар нәтижелерге қол жеткізу үшін әлемдік деңгейдегі инфрақұрылымды қолдайды.

Қоғамға үлес

Өзінің білім беруі мен зерттеулері арқылы НУ қоғамның сын-қатерлеріне жауап беруге, Қазақстанның әлеуметтік және экономикалық дамуына үлес қосатын шешімдер әзірлеуге және нақты практикалық әсер етуге ұмтылады. НУ өнеркәсіп, мемлекеттік органдар, білім беру мекемелері, денсаулық сақтау секторы және коммерциялық емес ұйымдармен белсенді өзара әрекеттесу арқылы елдің ұзақ мерзімді даму мақсаттарына үлес қосуға ниетті. Университет инновациялар мәдениетін қалыптастырады, кәсіпкерлікті академиялық бағдарламаларға интеграциялап, зерттеу нәтижелерін коммерцияландыруды қолдайды. НУ зерттеулерге негізделген инновацияларға назар аударуды күшейтіп, Astana Business Campus арқылы жаңа және жетекші технологиялық компанияларды біріктіретін экожүйе құрып, инновацияларды жеделдетеді.

Біз бұл міндеттердің күрделі және көбіне қиын жағдайларда жүзеге асатынын түсінеміз және барлық мандатты қамтитын **үш негізгі контексттік тақырыптық басымдықты** бөліп көрсетеміз (1-сурет). Бұл:

1. Адамдар, басқару және тиімді әкімшілік;
2. Тұрақты даму және
3. Бедел, интернационалдандыру және коммуникация.

Адамдар, басқару және тиімді әкімшілік

Тиімді басқаруды, үздіксіз бизнес-үдерістерді және сапалы институционалдық шешім қабылдауды қамтамасыз ету үшін НУ: өз бизнес-үдерістерін цифрлық жұмыс ағындары, автоматтандыру және жасанды интеллект (ЖИ) арқылы оңтайландырады; деректерге негізделген шешім қабылдауды енгізіп, есептілікті арттырады; қызметкерлерді қолдау, дамыту және ұстап тұруды қамтамасыз етеді. Сапаны қамтамасыз ету әкімшілік бөлімшелердің жұмысына енгізіліп, университетті басқару механизмдерінің тиімділігі мұқият қадағаланып, оңтайландырылады. Цифрландыру мен ЖИ-ді тиімді пайдалану оқыту, зерттеулер, операциялық қызмет және басқаруда инновация мен тиімділікті арттыруға ықпал етеді; бұл үшін университеттің өзгеріп отыратын қажеттіліктеріне сәйкес тұрақты инвестициялау мен бейімделу қажет. НУ зерттеу, оқыту, студенттік өмір және әкімшілік өнімділікті жақсарту үшін ЖИ негізіндегі құралдарды қолданады, ЖИ-ді енгізуге айқын институционалдық негіз жасайды, цифрлық және ЖИ сауаттылығын кеңейтеді және ЖИ-ді академиялық бағдарламаларға интеграциялайды. Университет студенттер, оқытушылар және қызметкерлер арасында цифрлық және жасанды интеллект құзыреттерін мақсатты оқыту бағдарламалары, оқу жоспарларына интеграциялау және кәсіби даму бастамалары арқылы одан әрі арттыруды жалғастырады. Жасанды интеллект білім беру бағдарламаларына, ғылыми зерттеулерге және әкімшілік үдерістерге цифрлық трансформация саласындағы ұлттық басымдықтарға сәйкес жүйелі түрде енгізілетін болады.

Осы шаралардың нәтижесінде НУ озық цифрлық мүмкіндіктері бар, болашаққа бағдарланған зерттеу университеті ретіндегі әлеуетін нығайтып, Қазақстан мен өңір үшін жасанды интеллектке негізделген таланттар мен шешімдерді дамытуға үлес қосады.

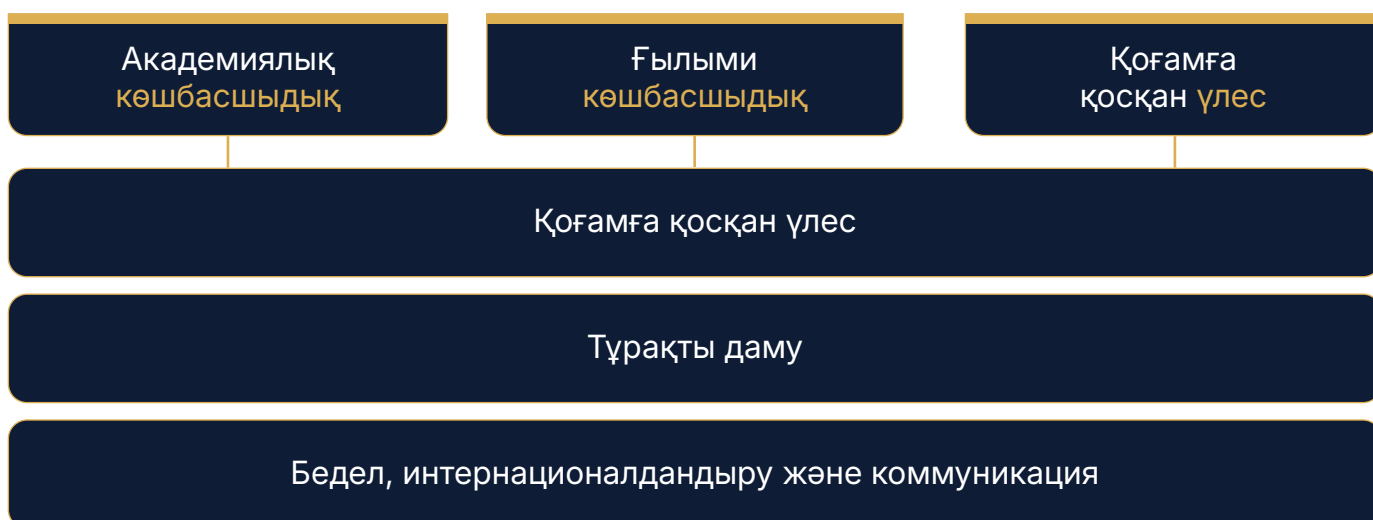
Тұрақты даму

Экологиялық және әлеуметтік-экономикалық тұрақтылық ұзақ мерзімді институционалдық тұрақтылық үшін, сондай-ақ НУ-дың жаһандық ұмтылыстар мен мақсаттарға, ұлттық және өңірлік сын-тегеуріндерге сәйкестігін қамтамасыз ету үшін түйінді мәнге ие. НУ тұрақты даму мақсаттарына бағдарланған зерттеулерді, сондай-ақ академиялық бағдарламалар мен курстарды қоса алғанда, Университет қызметінің барлық бағытына экологиялық және әлеуметтік-экономикалық тұрақтылықты енгізетін болады.

Ұзақ мерзімді қаржылық тұрақтылық оқыту мен білім берудің, зерттеулердің және инфрақұрылымды дамытудың негізі болып табылады. НУ мемлекеттік гранттан елеулі қаржыландыру алады, қосымша қолдау Назарбаев Қоры арқылы қамтамасыз етіледі. Университет қаржыландыру көздерін әртараптандыру, оқу төлемдерінен түсетін кірісті арттыру, басшылар мен кәсіби білім беру бағдарламаларын және микроқұзыреттіліктерді дамыту, сыртқы зерттеу қаржыландыруын тарту, зерттеулерді коммерцияландыру және операциялық шығындарды оңтайландыру арқылы ұзақ мерзімді қаржылық тұрақтылықты нығайтады.

Бедел, интернационалдандыру және коммуникация

Ұлттық, өңірлік және жаһандық деңгейде НУ-дың орнын нығайту, таланттарды және серіктестіктерді тарту, сондай-ақ қоғамға қосқан үлесті күшейту мақсатында НУ Университеттің үлесі мен ықпалын арттыруға, оның ұлттық және халықаралық танымалдылығын нығайтуға бағытталған шараларды әзірлеп, жүзеге асырады. Интернационалдандыру бірлескен зерттеулерді дамытуға және Университеттің беделін нығайтуға ықпал етеді, білім беру ортасын байытады және қосымша табыс көзін қамтамасыз етеді. НУ серіктестіктерді кеңейтеді, беделді серіктестермен бірлескен және қос дипломдық білім беру бағдарламаларын іске қосады, шетелдік студенттердің қабылдауын арттырады, академиялық ұтқырлықты дамытады, сондай-ақ зерттеушілік ынтымақтастық пен бірлескен авторлықты күшейтеді. 1-сурет біздің негізгі мандаттарымыздың арасындағы өзара байланысты пайым, миссия, құндылықтар және тақырыптық бағыттар контекстінде көрсетеді.



1-сурет. Стратегиялық мандаттар және тақырыптық басымдықтар

Енді біз стратегиялық басымдықтар мен мақсаттарды айқындай отырып, негізгі мандаттар мен тақырыптық басымдықтарға егжей-тегжейлі тоқталамыз.

1-мандат: Академиялық көшбасшылық

Стратегиялық басымдықтар

SP1. Жоғары сапалы, инновациялық, икемді және тартымды бағдарламалар портфелін ұсыну

SP2. Әлемдік деңгейдегі білім беру тәжірибесін қамтамасыз ету

Стратегиялық міндеттер

1.1 НУ академиялық бағдарламаларының тартымдылығы мен бәсекелестік артықшылығын арттыру

НУ студенттердің, жұмыс берушілер мен қоғамның өзгермелі және алуан түрлі қажеттіліктеріне сәйкес келетін инновациялық және икемді оқыту форматтарын пайдалана отырып, ұлттық деңгейде сұранысқа ие және академиялық күрделі бағдарламалар портфелін енгізе отырып, өзінің академиялық бағдарламаларын ұдайы жетілдіріп отырады. Университет аралас және онлайн оқыту мүмкіндіктерін кеңейтуді жалғастырып, білім беру процесін байытатын жоғары сапалы цифрлық педагогикалық тәжірибелерді, интерактивті платформаларды және технологияларды интеграциялайды. Бұл шара студенттердің белсенділігін арттыруға, білімге қолжетімділікті кеңейтуге және НУ студенттері мен Қазақстан қоғамының кең ауқымы үшін өмір бойы оқуға мүмкіндік жасауға бағытталған.

1.2 Оқыту сапасын және беделін жақсарту

НУ оқытушы-профессорлар құрамы зерттеулерге басымдық бере отырып, студенттерге қызықты, ынталандыратын және мәнді білім беру тәжірибесін қамтамасыз ету арқылы оқу сапасын жоғары деңгейде ұстайды. Халықаралық бенчмаркинг және ең жоғары деңгейдегі аккредиттеу арқылы мойындалу НУ-дың академиялық ұсынысын нығайтып, оның жаһандық беделін арттырады. Оқытушыларға халықаралық деңгейде танылған педагогикалық біліктіліктерді алу үшін қолдау көрсетіледі.

1.3 Жаһандық стандарттарды жергілікті әсермен үйлестіру

НУ өзектілікті және елдің басымдықтарына сәйкестікті қамтамасыз ету үшін оларды ұлттық контекстке бейімдей отырып, оқыту мен зерттеулер саласындағы үздік әлемдік практикаларды енгізетін болады. Білім мен еңбек нарығы арасындағы байланысты нығайту үшін НУ студенттерді кәсіби қызметке дайындау бастамаларына жұмыс берушілер мен салалық серіктестерді белсенді түрде тартатын болады. Бұл бастамалар студенттерге практикалық тәжірибе жинауға және еңбек нарығында бәсекеге қабілеттілігін арттыруға мүмкіндік береді. НУ мектептері оқу бағдарламаларын жетілдіру, олардың өзектілігін қамтамасыз ету және қажетті дағдылар мен талаптарды анықтау мақсатында салалық консультативтік кеңестердің жұмысын қолдайтын болады.

Осы тепе-теңдікке қол жеткізе отырып, Университет өзінің жаһандық беделін нығайтады және сонымен бірге ұлттық даму мен қоғамдық әл-ауқатқа қосқан үлесін барынша арттырады.

1.4 Жаңа студенттерді тарту

НУ әлеуметтік-экономикалық жағдайына қарамастан Университеттің беделіне, табысына және қаржылық тұрақтылығына оң үлес қосатын талантты студенттерді тартуға ерекше назар аударатын болады. Оқытудан түсетін кірістерді ұлғайту және НУ академиялық

беделін нығайту үшін саны мен сапасы арасында оңтайлы теңгерім орнатылатын болады.

1.5 Студенттік тәжірибені және студенттік өмір жағдайларын жақсарту, сондай-ақ студенттердің табысты болуын қамтамасыз ету

НУ студенттердің тәжірибесін және студенттік өмір жағдайларын жақсартып, кампуста да, қашықтық форматта да әлемдік деңгейдегі қызметтерді қамтамасыз етуге ұмтылады. Студенттердің белсенді қатысуы мен қолдау инфрақұрылымындағы бар күшті жақтар сақталады. Оқу бағдарламалары мен оларға байланысты ресурстарға толық қолжетімділікті қамтамасыз ету үшін барлық студенттің оқу қажеттіліктері ескерілуі тиіс.

1.6 Студенттерді әртүрлі, сапалы және инклюзивті сабақтан тыс іс-шараларға тарту

НУ студенттердің жалпы тәжірибесін байытып, қосымша білім беру қызметтерінде белсенді қатысуға тамаша мүмкіндіктер ұсынады. Бұл қызметтер лидерлік, топта жұмыс істеу және азаматтық жауапкершілік сияқты маңызды өмірлік дағдыларды қалыптастыруға және жеке тұлғаның дамуына ықпал етеді. Аталған іс-шаралар студенттердің жеке және кәсіби дамуын қолдауға және олардың университетке деген тиесілілік сезімін қалыптастыруға бағытталған.

2-мандат: Ғылыми көшбасшылық

Стратегиялық басымдықтар

SP 3. Әлемдік деңгейдегі зерттеулер жүргізуді қамтамасыз ететін мәдениет пен инфрақұрылымды одан әрі дамыту

SP4. Өзара тиімді негізде өнеркәсіппен, бизнеспен және мемлекеттік сектормен өзара іс-қимыл жасай отырып, елдің дамуына ықпал ететін халықаралық маңызы бар зерттеулер жүргізу

SP5. Кадрларды дамыту және докторанттарды даярлау бағдарламаларын кеңейту арқылы зерттеу әлеуетін нығайту

Стратегиялық міндеттер

2.1 Әлемдік деңгейдегі зерттеулер жүргізу және жариялау

Өңірдің жетекші зерттеу университеті ретінде НУ халықаралық деңгейде мойындалған, жоғары стандартқа ие және ұлттық әрі жаһандық деңгейде әсер ететін сапалы зерттеулер көлемін арттырады. НУ-дың оқытушылары мен студенттері өз жұмыстарын беделді басылымдарда жариялайды және нәтижелерін танымал конференцияларда ұсынады. Зерттеулерінің ықпалы дәйексөзге алыну және білім алмасу арқылы көрініс табады, соның ішінде патенттер, инновациялар және қызмет пен бизнес тәжірибелерін жетілдіру.

2.2 Инфрақұрылымды қолдау және жаңарту

НУ зерттеу мақсаттарына жету және болашақтағы технологиялық міндеттерді шешу үшін қажетті инфрақұрылым мен ресурстарға инвестиция жасайды. Өзара инфрақұрылымдық әлеуетті нығайту мақсатында Қазақстандағы басқа ұйымдармен серіктестіктер дамытылады.

2.3 Қолдаушы зерттеу мәдениетін қалыптастыру

НУ әділ, инклюзивті және жауапты бағалау жүйесіне негізделген қолдау көрсететін зерттеу мәдениетін қалыптастырады, оны зерттеулерге қаржы салымдарымен қамтамасыз етеді.

2.4 Білім беруді кеңейту, инновацияларға үлес қосу және индустриямен ынтымақтасу
НУ Қазақстанның экономикалық және әлеуметтік дамуына үлес қосып, білім беру арқылы қоғам мен экономикаға оң әсер етеді. Университет «зерттеуден қолдануға» жолын серіктестіктер мен кәсіпкерлікті дамыту арқылы ілгерілетеді. Өнеркәсіп, бизнес және мемлекеттік сектор үшін маңызды зерттеулер жүргізіп, зерттеу нәтижелерін коммерцияландыру арқылы НУ өзінің инновациялық бастамаларын нығайтады және зерттеу кірістерінің көздерін әртараптандырады.

НУ-дың ғылыми-зерттеу бағдарламасы денсаулық сақтау мен экологиялық тұрақтылықтан бастап технологиялық инновациялар мен экономикалық тұрақтылыққа дейінгі өзекті әлеуметтік мәселелерді қамтиды. Пәнаралық зерттеулерді және индустриямен серіктестікті дамыта отырып, Университет ғылыми ашылымдарды қоғам үшін нақты артықшылықтарға айналдыруды қамтамасыз етеді.

2.5 Талантты зерттеушілер мен қызметкерлерді дамыту, тарту және ұстап тұру

НУ талантты зерттеушілерді дамытуға, тартуға және қолдауға бағытталып, тамаша ғылыми нәтижелерге қол жеткізуді көздейді. Осы мақсатқа жету үшін Университет докторанттарды дайындау бағдарламаларын кеңейтеді, сондай-ақ оқытушыларды, ғылыми-зерттеу қызметкерлерін және студенттерді олардың қызметінде қолдауға бағытталған ынталандырулар мен мүмкіндіктерді арттырады. Кәсіби кеңес беру, біліктілікті арттыру және жеке даму жоспарлары Университеттің ғылыми-зерттеу әлеуетін қалыптастырудың негізі болады; бұл сондай-ақ постдокторанттарды болашақ академиялық мансапқа дайындауды қамтиды.

3-мандат: Қоғамға қосқан үлес

Стратегиялық басымдықтар

SP6. Білім беру, денсаулық сақтау, өнеркәсіп және мемлекеттік басқару саласында ұлттық трансформацияны жүзеге асыру

SP7. Инновациялар, кәсіпкерлік және өзара іс-қимыл арқылы ұлттық ықпалды күшейту

Стратегиялық міндеттер

3.1 Білім беру саласын трансформациялауды қамтамасыз ету

НУ Қазақстандағы білім беру сапасы мен инклюзивтілігін арттыру үшін мектептермен, университеттермен және саясатты қалыптастыратын тұлғалармен жұмыс істейтін болады. Біздің бағдарламаларымыз бен серіктестіктеріміз кадрлардың дайындығына, әлеуметтік ұтқырлыққа және мүмкіндіктерге әділ қол жеткізуге ықпал етеді. Оқытушылар мен академиялық басшыларға арналған әлеуетті арттыру бастамалары мен кәсіби даму бағдарламалары арқылы Университет оқыту, білім беру және басқару тәжірибелерін жаңғыртуға ұлттық жоғары білім жүйесі көлемінде ықпалын жалғастырады.

НУ өзінің білім беру мүмкіндіктеріне қолжетімділікті кеңейтіп, онлайн, гибридік және қоспалы бағдарламаларды, микробіліктіліктер мен жеке курстарды әзірлейді; олар өмір бойы оқуға арналған студенттерге және елдегі жоғары оқу орындарына қолжетімді болады. Университеттің академиялық бағдарламалары мен серіктестік бастамалары инклюзивтілікті, әлеуметтік мобильділікті және мүмкіндіктерге әділ қолжетімділікті қолдауды жалғастырады, соның ішінде жеткіліксіз ұсынылған топтар мен аймақтарға бағытталған арнайы жұмыстар арқылы. Бұл мақсаттарға икемді білім беру траекториялары мен инклюзивті педагогикалық тәсілдер арқылы қол жеткізіледі, олар қатысуды кеңейтіп, жоғары білікті мансап құруға негіз жасайды.

3.2 Денсаулық сақтау және қоғамдық денсаулық сақтау саласындағы бастамаларды күшейту

НУ денсаулық сақтау саласындағы көшбасшылардың жаңа буынын даярлау және барлық азаматтардың денсаулығын жақсартуға үлес қосу үшін биомедициналық зерттеулерді, медициналық білім беру мен клиникалық практиканы біріктіретін болады. Үкімет тарапынан қаржыландыру мақұлданған жағдайда, НУ 350 төсек-орынға арналған Балалар хирургиялық орталығын салу арқылы УМС инфрақұрылымын толықтырады.

3.3 Университет, мемлекет және қоғам арасында тұрақты өзара іс-қимылды қалыптастыру

НУ қоғамдастықтармен, ҮЕҰ-мен және мемлекеттік мекемелермен ұзақ мерзімді серіктестік құрады, сондай-ақ ұлттық комитеттерге қатысу, сараптамалық консультациялар беру және саясаткерлер мен мемлекеттік әкімшілердің жаңа буынын даярлау арқылы тиісті мемлекеттік басқаруды ілгерілетеді

3.4 Университетті қолдау, қоғамға пайда әкелу және олардың кәсіби дамуына жәрдемдесу үшін түлектермен өзара іс-қимыл жасау

Түлектер Қазақстандағы және одан тыс жерлердегі оң өзгерістерге ықпал ете отырып, НУ құндылықтарының өкілдері болады, сондай-ақ қайырымдылық пен демеушілік қолдауды қоса алғанда, Университеттің дамуына үлес қосады. Олар қазіргі студенттерге олардың оқу және кәсіби дамуына көмектеседі. Университетпен бірлесе отырып, микро-біліктіліктерді, сертификаттарды және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларының дипломдарын жоғарырақ академиялық дәрежелерге жетудің жолы ретінде пайдалану арқылы өмір бойы оқытуға қатысатын болады.

3.5 Инновациялар мен кәсіпкерлікті одан әрі дамыту

Astana Business Campus және оның ғылыми-зерттеу және инновациялық экожүйесі арқылы НУ Қазақстанның экономикалық тұрақтылығын нығайта отырып, стартаптарды қолдайтын және өнеркәсіпке білім беруді жеделдететін болады. Кәсіпкерлік академиялық бағдарламаларға интеграцияланады, ал зерттеулерге негізделген инновациялар одан әрі көтермеленетін және оларға қолдау көрсетілетін болады.

Үш мандат біздің негізгі қызмет бағытымызды көрсетеді: университет ретінде біз білімді жасауға және таратуға, жастарды дамытуға және ұлттық әрі аймақтық қоғам мен экономиканы трансформациялауды қолдауға бағытталғанбыз. Алайда біз негізгі міндеттерімізді келесі контекстте орындаймыз:

- әкімшілік тиімділік және тиісті басқару;
- қаржылық және экологиялық тұрақтылық, және
- институционалдық бедел, интернационалдандыру және тиімді коммуникация.

Енді біз тақырыптық басымдықтар түріндегі осы контексттерге көшеміз.

1-тақырыптық басымдық. Адамдар, басқару және тиімді әкімшілік

Бұл басымдық Университетті басқару жүйесін, әкімшілік процестерді және персоналды басқаруды жетілдіруге бағытталған.

Стратегиялық басымдықтар

SP8. Цифрлық инфрақұрылымды оңтайландыру мен жақсарту және ұйымдастыру тиімділігін арттыру үшін жаңа технологияларды пайдалану

SP9. Барлық қызметкерімізге дамуға және тиімді үлес қосуға мүмкіндік беретін ұйымдастырушылық мәдениетті қалыптастыру

SP10. Оқытушы-профессорлар құрамы арасында және академиялық менеджментте әйелдер мен Қазақстан азаматтарының қатысуын арттыру

Стратегиялық міндеттер

4.1 Бизнес-үдерістерді жақсарту үшін цифрландыруды, автоматтандыруды және жасанды интеллектті (ЖИ) пайдалану

НУ цифрлық жұмыс ағындары, автоматтандыру және ЖИ тиісті қолдану арқылы өзінің бизнес-үдерістерін оңтайландырады, сондай-ақ институттың барлық деңгейінде деректер негізінде шешімдер қабылдау мен есептілікті енгізеді.

4.2 Персоналды басқару және кәсіби даму үдерістерін дамыту

НУ қызметкерлері өз жұмысының тиімділігін арттыру үшін қолдау алатын болады, жақсы нәтижелерге жеткені үшін ынталандырылады және марапатталады, сондай-ақ өз рөлдеріне сәйкес жоғары сапалы кәсіби даму мүмкіндіктерімен қамтамасыз етіледі.

4.3 Университетті басқару үдерістерін бағалау және сапаны қамтамасыз ету жүйесін әкімшілік бөлімшелерге кеңейту

QAA институционалдық аккредиттеу ұсынымдарына және Еуропалық стандарттарға және сапаны ішкі қамтамасыз ету жөніндегі нұсқаулыққа (ESG 2015) сәйкес сапаны қамтамасыз ету жүйесі әкімшілік бөлімшелерге кеңейтіледі, ал Университетті басқару тетіктерінің тиімділігі бақыланады және оңтайландырылады.

4.4 Оқытушы-профессорлар құрамы арасында және академиялық менеджментте өкілдіктің тиісті әралуандығын қамтамасыз ету

Профессор-оқытушылар құрамындағы лауазымдардың Қазақстан азаматтары атқаратын үлесі арттырылады. Әйелдердің профессор-оқытушылар құрамында және академиялық басқару лауазымдарында әділ өкілдігі қамтамасыз етіледі.

2-тақырыптық басымдық. Тұрақты даму

Мұнда Университеттің қаржылық тұрақтылығы да, БҰҰ-ның орнықты даму мақсаттарына сәйкес оның экологиялық және әлеуметтік-экономикалық тұрақтылығы да қарастырылады.

Стратегиялық басымдықтар

SP11. Қаржылық тұрақтылықты, сондай-ақ инвестициялау мүмкіндігін қамтамасыз ету үшін сыртқы тәуекелдерге төзімділікті күшейту

SP12. Әлеуметтік-экономикалық және экологиялық тұрақтылық қағидаттарын ұстану

Стратегиялық міндеттер

5.1 Қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету

НУ ұзақ мерзімді қаржылық тұрақтылықты нығайту үшін қаржыландыру көздерін әртараптандыруға, ақылы білім беретін студенттерден, басшыларға арналған бағдарламалардан және микробіліктіліктерден түсетін кірісті арттыруға, зерттеу және даму үшін сыртқы қаржыландыру мүмкіндіктерін пайдалануына, зерттеулерді

коммерцияландыруға және операциялық шығындарды оңтайландыруға бағытталады. Түлектерден, демеушілерден және стейкхолдерлерден қаражат тарту мүмкіндіктері берік қарым-қатынастарды дамыту, сондай-ақ іс-шаралар мен коммуникациялар арқылы олардың тартылуын арттыру есебінен кеңейтілетін болады. Уақыт өте келе НУ және НЗМ қорынан келетін қолдаудың үлесі стратегиялық инвестициялар мен бастамаларға бағытталады болады.

5.2 Университеттің барлық қызметіне әлеуметтік-экономикалық және экологиялық тұрақтылықты енгізу

НУ экологиялық және әлеуметтік-экономикалық тұрақтылықты, соның ішінде БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына (ТДМ) деген міндеттемесін Университеттің барлық қызметіне, соның ішінде академиялық бағдарламаларына, зерттеулеріне және операциялық қызметіне енгізеді. Зерттеулерге, кампус өміріне, қоғамдық іс-шараларға және кампусты басқаруға тұрақтылық қағидаттарын ендіре отырып, НУ климаттық өзгерістерге қарсы күрес, ресурстарды сақтау және әлеуметтік дамудағы ұлттық және жаһандық күш-жігерді қолдайды.

3-тақырыптық басымдық. Бедел, интернационалдандыру және коммуникация

Бұл басымдық халықаралық бедел мен НУ қызметін нығайтуға бағытталған, онда коммуникацияларды жақсарту табыстың негізгі факторы болып табылады.

Стратегиялық басымдықтар

SP13. Институционалдық беделді нығайту

SP14. Халықаралық өзара іс-қимыл мен ықпал ету деңгейін арттыру

SP15. Көрінімділікті күшейту үшін цифрлық коммуникацияларды дамыту

Стратегиялық міндеттер

6.1 НУ беделін жақсарту

НУ өзінің үлесіне және ықпалына көбірек көңіл бөледі, сондай-ақ өзінің халықаралық және ұлттық көрінісі мен беделін нығайтады.

6.2 НУ жаһандық ықпалын кеңейту және институционалдық серіктестікті нығайту

Интернационалдандыру бірлескен зерттеулер мен Университеттің беделіне пайда әкеледі, білім беру ортасын байытады және қосымша кіріс көзі болып табылады. Өзара тиімді жаңа серіктестіктер қазіргі стратегиялық серіктестіктердің орнын басады. НУ-дың қатысуы Қазақстаннан тыс кеңейіп, оқыту, студенттер алмасу және зерттеулер саласындағы халықаралық ынтымақтастыққа ықпал етеді. Өзінің көріну деңгейін арттыра отырып, НУ жаһандық білім беру және ғылыми-зерттеу желілерінің негізгі қатысушысы ретінде беделін нығайтады.

6.3 Коммуникацияны және өзара іс-қимылды жақсарту

Тиімді коммуникация НУ-дың беделі, оның жаһандық деңгейдегі орны және есептілігі үшін шешуші маңызға ие. НУ-дың коммуникацияға деген ұстанымы стратегиялық әрі нәтижеге бағдарланған болады, цифрлық инновацияларға, сторителлингке және мүдделі тараптармен өзара іс-қимылға басымдық беріледі. НУ-дың жетістіктерін, құндылықтарын және жергілікті, өңірлік және жаһандық деңгейлердегі ықпалын көрсететін нақты, бірізді

және нысаналы коммуникациялар қамтамасыз етіледі. Коммуникация мен өзара іс-қимылды жетілдіру институционалдық беделді нығайтуға, НУ брендінің дамуын қолдауға және есептілікті күшейтуге мүмкіндік береді.

Стратегияны іске асыру

Бұл стратегияны іске асыру Назарбаев Университетінің ұзақ мерзімді мақсаттарымен стратегиялық бастамалардың айқындығын, есептілігін және үйлесімділігін қамтамасыз ету үшін құрылымдалған, консультативтік және бүкіл ұйымды қамтитын тәсілге негізделетін болады. НУ-дың тиісті Стратегиялық жоспары негізгі тиімділік көрсеткіштері (НТК) (2-қосымша) шеңберінде әрбір мандат пен тақырыптық басымдық бойынша жыл сайынғы мақсаттарды айқындайтын болады. Жыл сайынғы операциялық жоспарлар сыртқы ортаның өзгерістерін ескере отырып қалыптастырылады және мақсаттарға қол жеткізудегі ілгерілеуге қарай түзетіліп отырады.

Стратегияның тиімді, табысты және уақытылы іске асырылуын қамтамасыз ету үшін НУ:

1. Мандаттар ментақырыптық бағыттар бойынша қосалқы стратегияларды және/немесе іс-қимыл жоспарларын әзірлейді

Әрбір стратегиялық мандат пен тақырыптық басымдық нақты қосалқы стратегиялар немесе іс-қимыл жоспарлары арқылы жүзеге асырылады, олар жалпы институционалдық стратегияны орындау кезінде академиялық және әкімшілік бөлімшелердің жұмысын бағыттайды.

2. Жыл сайынғы жоспарлау жүйесін енгізеді

Икемділікті және есептілікті қамтамасыз ету, сондай-ақ әр бөлімшенің қосалқы стратегияларды жүзеге асырудағы үлесін анықтау үшін барлық академиялық бөлімшелер мен әкімшілік департаменттер жыл сайынғы операциялық жоспарларды әзірлеп, олардың орындалуын Стратегия және іске асыру офисі бақылайтын болады.

3. Нәтижелерді каскадтық көрсеткіштер жүйесі арқылы бағалайды

Тиімділіктің нысаналы көрсеткіштері жыл сайын Президент пен Басқарушы кеңестен бастап белгіленіп, қайта қаралып және түзетіліп отырады, содан кейін олар каскадты түрде Университеттің академиялық және әкімшілік бөлімшелеріне, сондай-ақ өзге де ұйымдарына жеткізіледі. Негізгі тиімділік көрсеткіштері (2-қосымша) әрбір стратегиялық мандат пен тақырыптық басымдық бойынша айқындалып, жоғары басшылық, мектептер, ұйымдар, бөлімшелер және жекелеген қызметкерлер үшін мақсаттарға айналдырылады.

4. Стратегиялық басымдықтар мен мақсаттарды тиімді іске асыруды қамтамасыз ету үшін Университет құрылымын қайта қарайды және өзгертеді

Қамқоршылық кеңес пен Жоғары қамқоршылық кеңес мақұлдаған жағдайда, Университеттің ұйымдастырушылық құрылымы жаңа стратегиялық бағыттарды қолдау мақсатында қайта қаралатын болады. Жаңа құрылым оқыту мен зерттеулердің сапасын арттыруға негіз қалыптастырып, пәнаралықты қамтамасыз етеді, үдерістерді оңтайландырады, қайталануды барынша азайтады және тиімділікке қол жеткізуге мүмкіндік береді. Ол оқыту, зерттеу және қоғамға ықпал ету салаларында сапалық және сандық өсуді қамтамасыз ету үшін ұлттық стратегиялық маңызы бар бағыттардың дамуына ықпал ететін болады.

Цифрландыру және жасанды интеллектке қатысты ұлттық күн тәртібін қолдау мақсатында

Компьютерлік ғылымдар және жасанды интеллект мектебі құрылады. Инженерлік бағдарламаларды оңтайландыру және стратегиялық маңызы бар бағыттарды сақтау үшін Тау-кен ісі және жер туралы ғылымдар мектебі Инженерия мектебімен біріктіріледі. Мектептер деңгейінде стратегиялық мақсаттардың іске асырылуын қамтамасыз ету үшін Провост офисіндегі (вице-провосттар) және мектептердегі (вице-декандар) рөлдердің өзара үйлесімділігі күшейтіледі, ал әкімшілік қолдау тиімділікті арттыру және жұмыс нәтижелерін жақсарту мақсатында қайта ұйымдастырылады.

Назарбаев Университетінің түлектері:

1. Өз пәні бойынша терең білім мен түсінікке ие және жаңа білімді қалыптастыру үдерісіне белсенді түрде қатысады
2. Өз елінің дамуында көшбасшылық етуге дайын, сенімді әрі құзыретті көшбасшылар және командада тиімді жұмыс істей алатын болып табылады
3. Өзгермелі сын-қатерлерге жауап беру үшін мәселелерді шешуге, бейімделуге, сыни ойлауды және дәлелдерге негізделген тәсілдерді қолдануға қабілетті
4. Кәсіпкерлік ойлауға, креативтілікке және инновациялық қабілетке ие
5. Өртүрлі аудиториялармен тиімді қарым-қатынас жасай алады, өз елінің және әлемнің мәдениетті, толерантты азаматы болып табылады
6. Әсіресе зерттеулер жүргізу мен жаңа технологияларды енгізу барысында этикалық әрі адал әрекет етеді
7. Оқуында, кәсіби дамуы мен мансабында ақпараттық және цифрлық сауаттылықты, сондай-ақ жасанды интеллектті (ЖИ) тиімді қолданады
8. Әлеуметтік жауапкершілікті басшылыққа алады және шешім қабылдау барысында тұрақты даму қағидаттарын ескереді
9. Рефлексияға, өмір бойы білім алуға және жеке тұлғалық дамуға берілген

НТК	Көрсеткіштер					
	Ағымдағы көрсеткіштер (2025)	2026	2027	2028	2029	2030-31
1. Халықаралық серіктестермен бірлескен және екі дипломдық бағдарламалар (жиынтығы, #)	2 бағдарлама әзірленді	2	3	4	5	6
2. Халықаралық аккредиттелген бағдарламалар (барлығы, #)	10	21 ¹	27 ²	35 ³	39 ⁴	41 ⁵
3. Q1 (CiteScore) журналдарындағы жарияланымдар (%)	62,9	70	71	72	73	75
4. Барлық көздерден алынған ғылыми зерттеулерден түсетін жылдық табыс (мың АҚШ доллары)	31341	32103	32200	32300	34400	36500
5. ТДМ мақсаттарына сәйкес келетін зерттеулер (%)	36	42	44	46	48	50
6. Қазақстандық қоғамдастық үшін әзірленген курстарға қатысушылар (жыл сайын, #)	Жаңа көрсеткіш	3000	3500	4000	4500	5000
7. Ғылыми паркті дамыту	Құрылыс басталды	1-ші ғимараттың құрылысын аяқтау	1-ші ғимараттың іске қосылуы	2-ші ғимараттың құрылысын аяқтау	3-ші ғимараттың құрылысын аяқтау	4-ші ғимараттың құрылысын аяқтау
8. Қазақстандық оқытушы-профессорлар құрамының пайыздық үлесі (%)	34,6	37	39	41	43	45
9. Академиялық бағдарламалар мен курстардан түсетін мемлекеттік емес кірістер (кредиттермен бірге және керектесіз) (млрд, теңге)	1.7	3.7	5.4	7.1	8.8	10.5
10. Стартаптарды қолдау бағдарламаларының ЖИ, биомедицина, жаңа материалдар, энергетика және әлеуметтік-экономикалық даму басым бағыттары бойынша түлектері (жыл сайын, #) және стартаптарды қолдау бағдарламалары түлектері құрған жоғары технологиялық жұмыс орындары	40/130	45/140	50/155	55/170	60/185	65/200
11. ЖИ-ді цифрландыру және келісілген процестерге интеграциялау арқылы операциялық тиімділік пен кемелдікке қол жеткізу (%)	новый показатель	50	55	60	65	70
12. THE университеттердің әлемдік рейтингіндегі НУ позициясы (# орын)	401-500	401-500	351-400	351-400	301-350	251-300

1 ПШ -1; ШМ - 4; ШГДНЗ -1; ШИЦН -2; ВШГП -3; ВШБ -3; ВШО -3; ШЕСГН-4

2 ПШ-1; ШМ -5; ШГДНЗ -3; ШИЦН -2; ВШГП -3; ВШБ -3; ВШО -3; ШЕСГН-7

3 ПШ-1; ШМ -6; ШГДНЗ -3; ШИЦН -6; ВШГП -3; ВШБ -3; ВШО -3; ШЕСГН -10

4 ПШ -1; ШМ -6; ШГДНЗ -3; ШИЦН -6; ВШГП -3; ВШБ -3; ВШО -3; ШЕСГН -14

5 ПШ -1; ШМ -6; ШГДНЗ -3; ШИЦН -6; ВШГП -3; ВШБ -3; ВШО -3; ШЕСГН -16

